



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОАРМЕЙСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«17» 12 2024 г.

станция Полтавская

№ 2502

**Об оплате труда работников муниципального казённого
учреждения муниципального образования Красноармейский район
«Служба спасения»**

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 13 августа 2013 года № 693 «Об утверждении перечня должностей и специальностей работников, работающих спасателями на постоянной основе в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях и участвующих в ликвидации чрезвычайных ситуаций», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 года № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», Уставом муниципального образования Красноармейский район, в целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных учреждений **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального казённого учреждения муниципального образования Красноармейский район «Служба спасения», согласно приложению 1.

2. Утвердить размеры должностных окладов работников муниципального казённого учреждения муниципального образования Красноармейский район «Служба спасения», согласно приложению 2.

3. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Красноармейский район от 26 июня 2024 года № 1168 «Об оплате труда работников муниципального казённого учреждения муниципального образования Красноармейский район «Служба спасения».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы муниципального образования Красноармейский район Калитову А.А.

5. Постановление вступает в силу со дня его опубликования путём размещения (опубликования) на официальном сайте администрации муниципального образования Красноармейский район <http://www.infokrm.ru> и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2024 года.

Глава
муниципального образования
Красноармейский район

А.Г. Харитонов

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
Красноармейский район
от 17.12.2024 № 2502

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального казённого учреждения муниципального образования Красноармейский район «Служба спасения»

1. Общие положения

В целях качественного решения задач, контроля за предупреждением возникновения чрезвычайных ситуаций и обеспечения высокого уровня оперативно-технической готовности к участию в проведении работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций на территории муниципального образования Красноармейский район, несение службы оперативными дежурными, старшими операторами «112», операторами «112», начальниками аварийно-спасательных групп, спасателями, водителями пожарного автомобиля, осуществляется посменно. Продолжительность смены оперативных дежурных, старших операторов «112», операторов «112», начальников аварийно-спасательных групп, спасателей, водителей пожарного автомобиля осуществляется посменно – двадцать четыре часа.

Для начальника, заместителя начальника по оперативной работе, начальника аварийно-спасательного формирования, начальника ситуационного центра-ЕДДС, заместителя начальника ситуационного центра-ЕДДС по управлению и средствам связи, заместителя начальника аварийно-спасательного формирования – выполнение функциональных обязанностей при пятидневной рабочей неделе определить с 08.00 часов до 17.00 часов.

2. Порядок учета рабочего времени

Установить: оперативным дежурным; старшим операторам «112»; операторам «112»; начальникам аварийно-спасательных групп; спасателям, водителям пожарного автомобиля, суммированный учет рабочего времени (учетный период составляет один месяц). Сменность работы оперативных дежурных, старших операторов «112», операторов «112», начальников аварийно-спасательных групп, спасателей, водителей пожарного автомобиля предусматривается графиком. Графики сменности доводятся оперативным дежурным, старшим операторам.

рам «112», операторам «112», начальникам аварийно-спасательных групп, спасателям, водителям пожарного автомобиля не позднее, чем за один месяц. Ночное время определить с двадцати двух часов до шести часов.

В связи со спецификой работы и недопущению снижения качества контроля за состоянием дел на территории района на время болезни, отпуска, командировки и других причин отсутствия одного оперативного дежурного, старшего оператора «112», оператора «112», начальника аварийно-спасательной группы, спасателя, водителя пожарного автомобиля дежурство осуществляется оставшимися оперативными дежурными, старшими операторами «112», операторами «112», начальниками аварийно-спасательных групп, спасателями, водителями пожарного автомобиля с изменением графика сменности на основании письменного распоряжения начальника МКУ «Служба спасения» с предоставлением в дальнейшем положенных дней отдыха.

3. Порядок оплаты труда

1. Оплата труда работников муниципального казённого учреждения муниципального образования Красноармейский район «Служба спасения», состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

2. Размер должностных окладов устанавливается постановлением администрации муниципального образования Красноармейский район.

3. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов муниципальных служащих муниципального образования Красноармейский район, если иное не установлено решением Совета.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Оплата труда оперативным дежурным, старшим операторам «112», операторам «112», начальникам аварийно-спасательных групп, спасателям, водителям пожарного автомобиля почасовая, за отработанное время в соответствии с графиком смен.

5. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка за сложность и напряжённость труда - в размере до 150 процентов должностного оклада

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, право на получение которой, имеют аттестованные спасатели независимо от занимаемых должностей, содержащихся по штатному расписанию муниципального казённого учреждения, выплачивается в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20

свыше 15 лет

30

В стаж, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются периоды работы и службы:

а) в организациях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее МЧС России), региональных центрах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, соединениях и воинских частях гражданской обороны (в том числе до создания Государственного комитета Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и МЧС России), центральном аппарате МЧС России;

в Российском корпусе спасателей;

в поисково-спасательных, аварийно-спасательных службах и подразделениях независимо от ведомственной подчиненности (в том числе туристических, альпинистских и других спасательных службах, пунктах, центрах и подразделениях, а также подразделениях (должностях) гражданской обороны учреждений, предприятий и организациях других министерств и ведомств;

на предприятиях и в организациях Министерства обороны Российской Федерации и бывшего СССР, органах внутренних дел субъектов Российской Федерации;

для медицинского персонала - время работы в учреждениях здравоохранения Российской Федерации;

на государственных должностях Российской Федерации, на государственных должностях субъектов Российской Федерации, выборных муниципальных должностях, должностях государственной службы субъектов Российской Федерации, должностях муниципальной службы;

б) в Вооруженных Силах Российской Федерации и бывшего СССР и других войсках;

в) по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации и бывшего СССР из расчета один день военной службы - за два дня работы, а один день службы по контракту - за один день работы;

г) время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в отношении лиц, состоящих в трудовых отношениях с органами, перечисленными в подпункте «а» и «б» настоящего пункта;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу по классу квалификации, право на получение которой, имеют аттестованные спасатели независимо от занимаемых должностей, содержащихся по штатному расписанию муниципального казённого учреждения, производится при наличии средств, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного бюджетом года, в следующих размерах:

3 класс квалификации - 10 процентов;

2 класс квалификации - 30 процентов;

1 класс квалификации - 40 процентов;

4) ежемесячное денежное поощрение - в размере 1,5 должностного оклада за фактически отработанное время;

5) премии по результатам работы ежемесячная, квартальная, годовая (размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда), в размере 8 должностных окладов, порядок выплаты которых определяется руководителем;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 2 должностных окладов и материальная помощь по итогам года за отработанное время - в размере 2 должностных окладов;

7) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда - в размере до 150 процентов должностного оклада, производится при наличии средств, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного бюджетом года, порядок выплат которой, определяется руководителем, в следующих размерах:

для начальника, заместителя начальника по оперативной работе, начальника аварийно-спасательного формирования, начальника ситуационного центра-ЕДДС, заместитель начальника ситуационного центра - ЕДДС по управлению и средствам связи, заместителя начальника аварийно-спасательного формирования за:

своевременное и качественное выполнение функциональных обязанностей - до 150 процентов;

участие в ликвидации ЧС на территории Красноармейского района и Краснодарского края - до 30 процентов;

участие в мероприятиях в масштабах Красноармейского района и Краснодарского края - до 30 процентов;

участие в подготовке населения и работников организаций к действиям в условиях ЧС - до 20 процентов;

выполнение работ высокой сложности и напряженности, работ, требующих повышенного внимания и морально-психологического напряжения - до 50 процентов;

ведение номенклатурной документации - до 20 процентов;

работа с дисплеями ЭВМ свыше 5 часов в день - до 30 процентов;

для оперативных дежурных за:

своевременное и качественное выполнение функциональных обязанностей - до 100 процентов;

работу со средствами видеонаблюдения, ПЭВМ, автоматизированного телеграфного комплекса «Телесофт - 2000» - до 30 процентов;

участие в мероприятиях в масштабах Красноармейского района и Краснодарского края - до 30 процентов;

участие в разработке и изготовлении необходимой для использования в служебной деятельности документации - до 50 процентов;

работа с дисплеями ЭВМ свыше 5 часов в день - до 30 процентов;

применение передовых приемов и методов труда - до 10 процентов;

для старших операторов «112» и операторов «112» за:

своевременное и качественное выполнение функциональных обязанностей - до 100 процентов;

работа с дисплеями ЭВМ свыше 5 часов в день - до 30 процентов;
 правильное и качественное формирование статистических отчётов - до 30 процентов;

обобщение сводной информации о чрезвычайных ситуациях и происшествиях за текущие сутки - до 20 процентов;

оказание справочно-консультативной помощи по вопросам реагирования на чрезвычайные ситуации и происшествия - до 10 процентов;

для начальников аварийно-спасательных групп, спасателей, водителей пожарного автомобиля за:

своевременное и качественное выполнение функциональных обязанностей - до 50 процентов;

работы с риском для жизни (работы по извлечению пострадавших, погибших и фрагментов тел при дорожно-транспортных происшествиях и на внутренних водных акваториях, работы на высоте, в подвальных помещениях и коллекторах) - до 50 процентов;

выполнение нормативов по физической, специальной, технической, медицинской, водной противопожарной подготовке и радиационной, химической и бактериологической защите - до 60 процентов;

выполнение плана профессиональной подготовки – до 30 процентов;

участие в ликвидации ЧС на территории Красноармейского района и Краснодарского края - до 30 процентов;

участие в мероприятиях в масштабах Красноармейского района и Краснодарского края - до 20 процентов;

проведения ремонта автомобиля и аварийно-спасательного оборудования своими силами - до 20 процентов;

изготовление средств малой механизации труда своими силами - до 10 процентов.

При наличии вины в действиях работников в части нарушения трудовой дисциплины, к нему применяются меры дисциплинарного взыскания. Работникам, к которым применены дисциплинарные взыскания, надбавка за особые условия труда устанавливается по решению руководителя учреждения.

Работу в ночное время оплачивать: оперативным дежурным, старшим операторам «112» и операторам «112» в повышенном размере на 40 процентов; начальникам аварийно-спасательных групп, спасателям, водителям пожарного автомобиля в повышенном размере на 35 процентов.

Работу в праздничные и выходные дни оплачивать в двойном размере.

Переработку сверх нормы рабочего времени оплачивать первые 2 часа в полуторном размере, а последующие часы в двойном размере.

На период отпуска, болезни, командировки, учёбы, а также недопущения увеличения продолжительности сверхурочной работы оперативного дежурного исполнение обязанностей оперативного дежурного, возлагается на начальника ситуационного центра-ЕДДС или на заместителя начальника ситуационного центра-ЕДДС по управлению и средствам связи с сохранением заработной платы и выплатами в ночное время в повышенном размере на 40 процентов и рабо-

ту в праздничные дни в двойном размере из расчёта должностного оклада оперативного дежурного.

На период отпуска, болезни, командировки, учёбы, а также недопущения увеличения продолжительности сверхурочной работы начальника аварийно-спасательной группы исполнение обязанностей начальника аварийно-спасательной группы, возлагается на начальника аварийно-спасательного формирования или на заместителя начальника аварийно-спасательного формирования с сохранением заработной платы и выплатами в ночное время в повышенном размере на 40 процентов и работу в праздничные дни в двойном размере из расчёта должностного оклада начальника аварийно-спасательной группы. Также на период отпуска, болезни, командировки, учёбы, а также недопущения увеличения продолжительности сверхурочной работы начальника аварийно-спасательной группы исполнение обязанностей начальника аварийно-спасательной группы, возлагается на наиболее подготовленного спасателя, с сохранением заработной платы и выплатами в ночное время в повышенном размере на 30 процентов и работу в праздничные дни в двойном размере из расчёта должностного оклада начальника аварийно-спасательной группы. Заработная плата выплачивается в срок 12 и 27 числа каждого месяца.

4. Стимулирующие выплаты

4.1. При формировании фонда оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Служба спасения» сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчёте на год):

1) текущая премия и единовременная премия (премии выплачиваются в должностных окладах с учётом фактически отработанного времени в расчётном периоде, включая время нахождения в командировке, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске; премии не выплачиваются за период нахождения: в учебном отпуске без сохранения заработной платы; нахождения в отпуске без сохранения заработной платы; за период временной нетрудоспособности при наложении дисциплинарного взыскания в течение срока его действия);

2) единовременное поощрение к юбилейным датам, профессиональным праздникам, за безупречную работу и по итогам года по результатам работы (размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда), порядок выплаты которых определяется работодателем;

3) при возложении на работника исполнение вышестоящих должностных обязанностей согласно штатного расписания выплачивается премия до 0,5 должностного оклада и оформляется приказом по учреждению;

4) в особых случаях (смерть близких родственников, рождение ребенка, длительная болезнь работника или близкого родственника, смерть работника и другие причины) может производиться оказание материальной помощи в пределах фонда оплаты труда;

4.2. Стимулирующие выплаты начальнику МКУ «Служба спасения» про-

изводятся на основании распоряжения главы муниципального образования Красноармейский район. Стимулирующие выплаты работникам производятся на основании приказа начальника МКУ «Служба спасения».

5. Формирование фонда оплаты труда

5.1. При формировании фонда оплаты труда работникам муниципального казённого учреждения муниципального образования Красноармейский район «Служба спасения» сверх норм, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за сложность и напряженность – в размере 18 должностных окладов;

2) ежемесячного денежного поощрения - в размере 18 должностных окладов;

3) премии по результатам работы - в размере 8 должностных окладов;

4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов и материальной помощи за отработанное время по итогам года - в размере 2 должностных окладов;

5) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 2 должностных окладов в соответствии с подпунктом 2 пункта 5 раздела 2;

6) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классную квалификацию - в размере 2 должностных окладов в соответствии с подпунктом 3 пункта 5 раздела 2.

5.2. Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктами настоящего раздела.

5.3. Допускается двойное наименование должности, например, спасатель-водитель. При этом должностной оклад устанавливается по первой должности.

5.4 Начальнику МКУ «Служба спасения» ежемесячная надбавка за сложность и напряжённость труда, ежемесячное денежное поощрение, единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, премии по результатам работы, устанавливаются по решению главного распорядителя бюджетных средств, осуществляющего функции полномочия учредителя с учётом показателя деятельности учреждения.

5.5 Штатное расписание муниципального казённого учреждения муниципального образования Красноармейский район «Служба спасения» утверждает приказом начальника учреждения по согласованию с заместителем главы муниципального образования Красноармейский район, курирующим направление деятельности учреждения и заместителем главы муниципального образования Красноармейский район, курирующим финансовую, бюджетную, экономическую деятельность.

5.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы начальника, заместителя начальника по оперативной работе и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы началь-

ника муниципального казённого учреждения муниципального образования Красноармейский район, заместителя начальника по оперативной работе) определяется правовым актом органа местного самоуправления осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих муниципальных учреждений Красноармейский район, в кратности от 1 до 8.

5.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы начальника, заместителя начальника по оперативной работе и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы начальника муниципального казённого учреждения муниципального образования Красноармейский район, заместителя начальника по оперативной работе) может быть увеличен правовым актом органом местного самоуправления.

5.8. Соотношение среднемесячной заработной платы начальника, заместителя начальника по оперативной работе и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы начальника муниципального казённого учреждения муниципального образования Красноармейский район, заместителя начальника по оперативной работе), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

6. Порядок предоставления отдыха и отпуска

6.1. Предоставлять работникам МКУ «Служба спасения» еженедельный непрерывный отдых продолжительностью не менее сорока двух часов. Так как в связи со спецификой работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, предусмотрено обеспечивать оперативным дежурным, старшим операторам «112», операторам «112», начальникам аварийно-спасательных групп, спасателям, водителям пожарного автомобиля возможность отдыха и приема пищи в рабочее время: оперативным дежурным, старшим операторам «112», операторам «112», начальникам аварийно-спасательных групп, спасателям, в комнате № 010 здания администрации муниципального образования Красноармейский район; начальникам аварийно-спасательных групп, спасателям, водителям пожарного автомобиля в здании Чебургольского пожарного депо. Работникам МКУ «Служба спасения» предоставляются ежегодные трудовые отпуска с сохранением места работы (должности), среднего заработка.

6.2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам МКУ «Служба спасения», кроме начальников аварийно-спасательных групп, спасателей, водителей пожарного автомобиля предоставляется продолжительностью двадцать восемь календарных дней.

Дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется продолжительностью до 8 календарных дней. Право на дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день имеют: начальник учреждения; заместитель начальника по оперативной работе; начальник ситуационного центра – ЕДДС; заместитель начальника ситуационного центра – ЕДДС по управлению и средствам связи; начальник ава-

рийно-спасательного формирования; заместитель начальника аварийно-спасательного формирования.

6.3. Начальнику аварийно-спасательной группы, спасателю, водителю пожарного автомобиля МКУ «Служба спасения» ежегодно предоставляется основной оплачиваемый отпуск продолжительностью:

при стаже работы в аварийно-спасательном формировании до десяти лет - тридцать календарных дней;

при стаже работы в аварийно-спасательном формировании от десяти лет до пятнадцати лет - тридцать пять календарных дней;

при стаже работы в аварийно-спасательном формировании более пятнадцати лет - сорок календарных дней.

Заместитель главы
муниципального образования
Красноармейский район



И.В. Никитин

Приложение 2

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования
Красноармейский район

от 17.12.2024 № 2502

РАЗМЕРЫ

**должностных окладов работников муниципального казённого учреждения
муниципального образования Красноармейский район «Служба спасения»**

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Размер месячного должностного оклада (рублей)
1	Начальник	15 097
2	Заместитель начальника по оперативной работе	14 610
3	Начальник ситуационного центра - ЕДДС	13 389
4	Заместитель начальника ситуационного центра - ЕДДС по управлению и средствам связи	12 050
5	Оперативный дежурный	7 711
6	Старший оператор «112»	6 606
7	Оператор «112»	5 960
8	Начальник аварийно-спасательного формирования	11 397
9	Заместитель начальника аварийно-спасательного формирования	10 585
10	Начальник аварийно-спасательной группы	8 394
12	Спасатель	7 165
15	Водитель пожарного автомобиля	6 593

Заместитель главы
муниципального образования
Красноармейский район



И.В. НИКИТИН